



Guía de transición del plan de compensación

Vigente de julio de 2021 a julio de 2022

VÁLIDA A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2021

COPYRIGHT ©2021. TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS.



V. 7.0 | ES-MEX 2021-07-07

Deseamos que aproveches al máximo nuestro nuevo plan de compensación.

También queremos que triunfes desde el principio. Por eso, hemos desarrollado un periodo de transición de julio de 2021 a julio de 2022, en el que escalaremos tus nuevas calificaciones para los títulos. Este plan de transición es válido para todos los miembros independientes de Healy World que se afiliaran antes del 1 de julio de 2021.

Durante este periodo de transición, te familiarizarás con nuestra carrera profesional ampliada y los títulos adicionales.

A partir del 1 de julio de 2021, se te asignará un nuevo Career Title con base en el título más alto que alcanzaras con el plan anterior.

TÍTULOS ANTERIORES		TÍTULOS NUEVOS
BUILDER	→	BUILDER
		SENIOR BUILDER
		EXECUTIVE BUILDER
TEAM LEADER	→	TEAM MANAGER
SENIOR TEAM LEADER	→	SENIOR TEAM MANAGER
		EXECUTIVE TEAM MANAGER
MANAGER	→	DIRECTOR
SENIOR MANAGER	→	SENIOR DIRECTOR
DIRECTOR	→	EXECUTIVE DIRECTOR
SENIOR DIRECTOR	→	VICE PRESIDENT
VICE PRESIDENT	→	SENIOR VICE PRESIDENT
SENIOR VICE PRESIDENT	→	EXECUTIVE VICE PRESIDENT
PRESIDENT	→	PRESIDENT
SENIOR PRESIDENT	→	SENIOR PRESIDENT
		EXECUTIVE PRESIDENT

Calificaciones de los títulos por mes

		MEMBER	BUILDER	SENIOR BUILDER	EXECUTIVE BUILDER	TEAM MANAGER	SENIOR TEAM MANAGER	EXECUTIVE TEAM MANAGER	DIRECTOR	SENIOR DIRECTOR	EXECUTIVE DIRECTOR	VICE PRESIDENT	SENIOR VICE PRESIDENT	EXECUTIVE VICE PRESIDENT	PRESIDENT	SENIOR PRESIDENT	EXECUTIVE PRESIDENT
PERSONAL SUBSCRIPTION BONUS	Jul. y Ag.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sept. y Oct.	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Nov. y Dic.	50	50	50	50	100	100	100	200	200	200	200	200	200	200	200	200
	Enero de 2022	50	50	50	50	100	100	100	200	200	200	200	200	200	200	200	200
DOWNLINE VOLUME	Jul. y Ag.		500	1,250	1,750	2,500	4,000	7,000	13,000	25,000	50,000	100,000	200,000	400,000	800,000	1,600,000	3,500,000
	Sept. y Oct.		500	1,250	1,750	2,500	4,000	7,000	13,000	25,000	50,000	100,000	200,000	400,000	800,000	1,600,000	3,500,000
	Nov. y Dic.		500	1,250	1,750	2,500	4,000	7,000	13,000	25,000	50,000	100,000	200,000	400,000	800,000	1,600,000	3,500,000
	Enero de 2022		500	1,250	1,750	2,500	4,000	7,000	13,000	25,000	50,000	100,000	200,000	400,000	800,000	1,600,000	3,500,000
ROLLING DEVICE POINTS	Jul. y Ag.					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sept. y Oct.					1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Nov. y Dic.					1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Enero de 2022					1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
ENROLLMENT LEG	Jul. y Ag.					1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Sept. y Oct.					1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Nov. y Dic.					2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Enero de 2022					2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
LEG VOLUME	Julio de 2021				500	1,000	2,000	3,500	6,000	12,000	20,000	35,000	66,000	130,000	260,000	570,000	
OUTSIDE VOLUME	Jul. y Ag.							0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sept. y Oct.							0	975	1,875	3,750	7,500	15,000	30,000	60,000	120,000	262,000
	Nov. y Dic.							525	975	1,875	3,750	7,500	15,000	30,000	60,000	120,000	262,000
	Enero de 2022							1,050	1,950	3,750	7,500	15,000	30,000	60,000	120,000	240,000	525,000
NEWGENQ	Julio de 2022										Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	



Ajustes de las bonificaciones durante el periodo de transición

Dual Bonus

JULIO-DICIEMBRE DE 2021

Todos los títulos tendrán un Carry-Over Volume ilimitado, aunque no cobres el Dual Bonus.

Si tienes un Paid-as Title inferior a Team Manager, no se eliminará nada de tu volumen.

ENERO-JUNIO DE 2022

Las normas del Carry-Over Volume máximo se aplican a todos los títulos. Si tienes un Paid-as Title inferior a Team Manager, se eliminará tu Dual Bonus Volume, por lo que no estará disponible al mes siguiente como Carry-Over Volume.

Advancement Bonus

Al inicio del periodo de transición, podrás recibir un Career Title actualizado, como se mencionaba antes. No percibirás bonificaciones Advancement Bonus asociadas a ese título ni a ningún otro título inferior.

Durante el periodo de transición, puedes ascender a títulos superiores con requisitos reducidos. Sin embargo, para percibir el Advancement Bonus relacionado con tu nuevo título, deberás alcanzar los requisitos íntegros asociados a ese título, sin reducción.

Para las bonificaciones Advancement Bonus de Executive Vice President y Executive President, tus pagos mensuales empezarán el mes en el que reúnas todos los requisitos de ese título por primera vez.